Koszalin, dnia 20.10.2025

FM Integrated Solutions Sp. Z o.o.

Odpowiedzi na pytania dotyczące SWZ „Usługi ochrony fizycznej i elektronicznej osób i mienia siedzib Muzeum w Koszalinie":

1. Zważywszy, iż umowa przewidziana jest na okres aż 48 miesięcy, zmienność warunków rynkowych zwracam się z uprzejmą prośbą o zamieszczenie w projekcie umowy partnerskiego postanowienia umożliwiającego obu stronom rozwiązanie umowy za 3-miesięcznym wypowiedzeniem, bez konsekwencji prawnych z tego tytułu.
Odpowiedź: Ze względu na charakter instytucji i konieczność zachowania ciągłości usług ochrony Muzeum w Koszalinie nie przewiduje takiej możliwości.

2. Czy w przypadku okresowej nieobecności pracownika w związku z przebywaniem na zwolnieniu chorobowym lub urlopie wypoczynkowym Zamawiający dopuszcza zatrudnienie w zastępstwie osób w innej formie np. na umowy cywilnoprawne?
Odpowiedź: Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę w zakresie pełnienia usług ochrony fizycznej całodobowo w budynkach przy ul. Młyńskiej oraz w godzinach pracy w budynkach przy ul. Jamneńskiej 24. Wykonawca zobowiązany jest zabezpieczyć taką liczbę pracowników, aby obłożyć nieobecności pracowników skierowanych do realizacji zadania. Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia w zastępstwie osób w innej formie np. na umowy cywilnoprawne.

3. Proszę o sprecyzowanie czy Zamawiający dopuszcza by pracownicy poza wypracowaniem norm wynikających ze stosunku o pracę wypracowali dodatkowe godziny w ramach innej umowy np. cywilnoprawnej?
Odpowiedź: Zamawiający nie wnika w sposób rozliczania się wykonawcy z pracownikami z nadgodzin.

4. Mając na uwadze §10 kary umowne proszę o ich obniżenie o 50% do zaproponowanych wartości. Katalog kar jest bardzo wysoki i mocno rozbudowany. Intencją Wykonawcy jest należyte wykonywanie umowy we współpracy z Zamawiającym.
Odpowiedź: Ze względu na charakter instytucji Muzeum w Koszalinie nie przewiduje takiej możliwości.

5. Proszę o potwierdzenie, iż usunięcie zgłoszonych uwag/ nieprawidłowości w przedmiocie zamówienia przez Wykonawcę nie będzie skutkowało nałożeniem kary umownej.
Odpowiedź: Zmywający nie przewiduje odstąpienia od nałożonych uprzednio kar umownych.

6. Ile razy szacunkowo w ciągu ostatnich 12 miesięcy wzywana była grupa interwencyjna w podziale na obiekty?

Odpowiedź: W ciągu ostatnich 12 miesięcy nie wzywano grupy interwencyjnej.

7. Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie media i pomieszczenie przeznaczone do wykonywania obowiązków oraz dostęp do pomieszczeń socjalnych.
Odpowiedź: Zamawiający udostępni Wykonawcy nieodpłatnie media (tj. dostęp do toalety, bieżącej wody oraz energii elektrycznej) oraz dostęp do pomieszczenia ochrony.

8. Mając na uwadze, iż przystąpienie do świadczenia usługi ochrony osób i mienia nastąpi od 01.12.2025 r. proszę o potwierdzenie, iż poziom płacy minimalnej jaki należy uwzględnić w ofercie jest na poziomie umowy o pracę z 2026 tj. 4 806 zł (tj. znany na dzień składania ofert)? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny w zakresie danego zamówienia?
Odpowiedź: Wymogiem Zamawiającego jest aby Wykonawca zatrudnił osoby wykonujące bezpośrednio usługę fizycznej ochrony obiektów w oparciu o umowę o pracę, gdzie wynagrodzenie za pracę uwzględnia poziom płacy minimalnej, obowiązującej w dniu składania ofert.

9. Mając na uwadze §10 kary umowne są bardzo wysokie, nakładane jednostronnie przez Zamawiającego. Proszę o stosowną modyfikację, kary będą naliczane na podstawie obustronnie podpisanego przez komisję z udziałem przedstawicieli Zamawiającego i Wykonawcy protokołu stwierdzającego przypadki niewykonania lub nienależytego wykonania przedmiotu umowy oraz obejmującego wnioski pokontrolne.
Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje modyfikacji treści zapisów określonych w §10 projektowanych postanowień umowy.

10. Czy Zamawiający dopuszcza udział grupy interwencyjnej wyposażonej w środki przymusu bezpośredniego lecz bez broni palnej?
Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza udział grupy interwencyjnej wyposażonej w środki przymusu bezpośredniego bez broni palnej. W przypadku otrzymania odpowiedniego sygnału alarmowego z obiektów Muzeum Wykonawca w razie konieczności zobowiązany jest do zawiadomienia policji lub straży pożarnej.

11. Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na umowę o pracę wobec pracowników grupy interwencyjnej.
Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na umowę o pracę osób z grupy interwencyjnej.

12. Czy obiekty objęte przedmiotem zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie fizycznej?
Odpowiedź: Obiekty objęte przedmiotem zamówienia nie podlegają obowiązkowej ochronie fizycznej.

13. Mając na uwadze punkt 9.6.4) SWZ jakie dodatkowe usługi ochrony, których nie uwzględniono w zamówieniu podstawowym, z uwagi na pozyskanie nowych obiektów przewiduje Zamawiający, w jakich okresach i lokalizacjach? Na jakich zasadach będą rozliczane?
Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje realizacji dodatkowych usług ochrony, których nie uwzględniono w zamówieniu podstawowym. Zamawiający przewiduje jedynie możliwość rozszerzenia realizacji usług ochrony w nowo otrzymanych obiektach. Obecnie, Zamawiającemu znana jest lokalizacja obiektu w Koszalinie, nieopodal Zagrody Jamneńskiej. Sposób rozliczenia będzie możliwy do określenia po przekazaniu Zamawiającemu obiektu oraz ustaleniu jego przeznaczenia.

14. Świadczenie na rzecz Zamawiającego usług w zakresie ochrony osób i mienia w obiekcie przy ul. Jamneńskiej 24 wyznaczone dni tygodnia (od wtorku do niedzieli) w godzinach pracy Muzeum (8:00-16:00) oraz podczas imprez organizowanych przez Zamawiającego, również w święta i dni wolne od pracy, przez 1 pracownika wykonującego zadania ochrony – czy zakres ochrony **imprez** należy uwzględnić w ryczałcie miesięcznym brutto? Jeśli tak, proszę o wskazanie ile roboczogodzin średnio w miesiącu mają uwzględnić Wykonawcy celem zachowania należytej konkurencji i porównywalności ofert?
Odpowiedź: Szacunkowa ilość roboczogodzin ochrony w Zagrodzie Jamneńskiej przy ul. Jamneńskiej 24:
365 dni w roku minus 52 poniedziałki = 313 dni w roku * 8 godzin = 2504 godzin
Dni ustawowo wolne od pracy – Muzeum nieczynne.
Większość imprez w godzinach pracy Muzeum. Organizacja wydarzeń wykraczających poza ustalone godziny pracy (tj. 10-16 i 10-18) nie ma wpływu na czas pracy ochrony, który zawsze wynosi 8h/dobę, jedynie jest regulowany przesunięciem godzin pracy pracownika ochrony.

15. Czy osoba Dowódcy Zmiany czy inny wyznaczony pracownik ochrony fizycznej niebędący obecnie na zmianie w obiektach Zamawiającego będzie mógł dodatkowo realizować czynności kontroli 1 x w tygodniu, jeśli zostanie wyznaczony przez Wykonawcę?
Odpowiedź: Tak, zamawiający dopuszcza taką możliwość.

16. Przedłożenie Zamawiającemu do wglądu w terminie 3 dni roboczych, licząc od dnia wezwania przez Zamawiającego, wysłanego za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w ofercie, dokumentów potwierdzających zatrudnienie osób na umowę o pracę wykonujących bezpośrednio usługę fizycznej ochrony – proszę o wydłużenie terminu na złożenie dokumentów do 5 dni roboczych, szczególnie iż obowiązek obwarowany jest bardzo wysoką karą umowną.
Odpowiedź: Z uwagi na charakter obiektu Zamawiający nie przewiduje możliwości wydłużenia terminu na dostarczenie dokumentów potwierdzających zatrudnienie pracowników ochrony przez Wykonawcę.

17. Zamawiający nie uwzględnił w zapisach umowy waloryzacji wynagrodzenia umowny o wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych zgodnie z art. 439 PZP.

Zgodnie z zapisami art. 439 pzp wnosimy o umieszczenie w umowie poniższego zapisu:
1. Umowa, której przedmiotem są roboty budowlane, dostawy lub usługi, zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, zawiera postanowienia dotyczące zasad wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
2. W umowie określa się:
i. poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 1, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia;
ii. sposób ustalania zmiany wynagrodzenia:
A. z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów, w szczególności wskaźnika ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub
B. przez wskazanie innej podstawy, w szczególności wykazu rodzajów materiałów lub kosztów, w przypadku których zmiana ceny uprawnia strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia;
iii. sposób określenia wpływu zmiany ceny materiałów lub kosztów na koszt wykonania zamówienia oraz określenie okresów, w których może następować zmiana wynagrodzenia wykonawcy;
iv. maksymalną wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia.
3. Jeżeli umowa została zawarta po upływie 180 dni od dnia upływu terminu składania ofert, początkowym terminem ustalenia zmiany wynagrodzenia jest dzień otwarcia ofert, chyba że zamawiający określi termin wcześniejszy.

<u>Proponujemy następujące zapisy:</u>

W związku z realizacją postanowień art. 439 ustawy Prawo zamówień publicznych, Strony postanawiają, że w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów, związanych z realizacją umowy, waloryzacja wynagrodzenia umownego wykonawcy będzie następować na następujących zasadach:
1. całkowite wynagrodzenie brutto Wykonawca i ceny jednostkowe brutto ustalone w umowie waloryzowane będą po upływie każdego kolejnego kwartału realizacji umowy, pod warunkiem, że spełnione zostaną wymogi określone w poniższych pkt 2 – 5; poprzez pojęcie kwartału Strony rozumieją kwartał w ujęciu kalendarzowym;
2. zmiana wynagrodzenia wykonawcy w danym kwartale nastąpi, jeżeli zmiana cen materiałów lub kosztów, związanych z realizacją umowy w tym kwartale, będzie wyższa o co najmniej 0,2% od wysokości tychże cen lub kosztów w poprzednim kwartale, ustalonych na podstawie Wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w ujęciu kwartalnym, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (dalej: GUS) w Dzienniku Urzędowym Rzeczpospolitej Polskiej „Monitor Polski";
3. zmiana wynagrodzenia Wykonawcy będzie następowała od pierwszego dnia miesiąca, następującego po dniu publikacji komunikatu, o którym mowa w ust. 2;

4. wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy będzie równa wzrostowi Wskaźnika, wskazanego w pkt 2 i będzie dokonywana:

a) w przypadku pierwszej waloryzacji - od wartości wynagrodzenia, określonego w umowie;

b) w przypadku każdej kolejnej waloryzacji - od wartości wynagrodzenia, ustalonego w wyniku poprzedniej waloryzacji;

5. łączna maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy może wynieść 15% całkowitego wynagrodzenia brutto Wykonawcy, ustalonego na dzień zawarcia umowy;

6. Zamawiający, po każdej zmianie Wskaźnika, spełniającej wymagania określone w pkt. 2, zwaloryzuje wynagrodzenie umowne na zasadach określonych w pkt. 3 i 4;

7. zmiana wysokości wynagrodzenia Wykonawcy i cen jednostkowych, nie wymaga zmiany umowy.

Odpowiedź: Zamawiający nie przewiduje zmiany umowy w powyższym zakresie.

DYREKTOR
Muzeum w Koszalinie
Joanna Chojecka

Muzeum w Koszalinie, ul. Młyńska 37-39, 75-420 Koszalin
tel. 94 343 20 11, 94 343 20 82, 94 343 21 53, tel./fax 94 343 12 20
www.muzeumwkoszalinie.pl, sekretariat@muzeum.koszalin.pl
REGON: 000277026 | NIP: 669-11-24-770